



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



В РОССИИ ИЗМЕНЕНЫ ПАРАМЕТРЫ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ В ЧАСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ И ЛИЧНЫХ ДОХОДОВ

С 2025 года в зависимости от доходов работников установят 5 ставок по НДФЛ вместо существующих 2:

- 13% – для доходов до 2,4 млн руб. в год (менее 200 тыс. руб. в месяц);
- 15% – от 2,4 млн до 5 млн руб. в год;
- 18% – от 5 млн до 20 млн руб. в год;
- 20% – от 20 млн до 50 млн руб. в год;
- 22% – свыше 50 млн руб. в год.

Повышение НДФЛ не касается участников СВО, а также дополнительных выплат и надбавок, которые получают граждане, работающие в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в других регионах с неблагоприятными или особыми климатическими и экологическими условиями. Так, ставку 15% к доходам работников таких местностей станут применять при превышении 5 млн руб. в год.

Повышенные ставки будут применять не ко всему доходу, а лишь к сумме превышения, как и сейчас. Для отдельных видов доходов физлиц также изменят порядок налогообложения. Например, для дивидендов и процентов по вкладам ставку 15% применяют, если доход составит 2,4 млн руб. и более в год. Сейчас по указанным доходам такую ставку применяют, если они превышают 5 млн руб. Предусмотрены новые налоговые вычеты, в том числе для семей с двумя и более детьми. Налоговый вычет за сдачу нормативов ГТО составляет 18 тыс. руб. Кроме того, ставка по налогу на прибыль повышена до 25%. До 2030 г. для ИТ-компаний она составляет 5%. Они могут применять льготы в том числе при реорганизации в форме выделения. Для предприятий радиоэлектронной промышленности расширен перечень доходов, которые учитываются для применения пониженных тарифов страховых взносов. По расходам на НИОКР и на права пользования российскими программами для ЭВМ применяется коэффициент 2. Регионы могут вводить пониженные ставки налога на прибыль малых технологических компаний. Сняты ограничения по видам НИОКР, по расходам на которые применяется повышающий коэффициент. Предусмотрена налоговая амнистия для налогоплательщиков, добровольно отказавшихся от дробления бизнеса. Курортный сбор преобразован в туристический налог. Муниципалитеты самостоятельно определяют необходимость его введения и размеры ставок. Ставка налога будет расти постепенно, начиная с 1% от стоимости проживания в

Продолжение на стр. 2-17.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

2025 г. и прибавляя по 1% в год до 2029 г., далее - не выше 5%. Налог уплачивается в бюджет по месту нахождения гостиниц. Он не исчисляется со стоимости услуги по проживанию некоторых категорий граждан, в том числе участников СВО.

Появился **акциз на никотиновое сырье и бестабачную никотинсодержащую смесь для нагревания**. Подакцизными товарами признали фармсубстанцию этилового спирта, спиртосодержащие лекарства и природный газ для производства аммиака.

Ставки акцизов на подакцизные товары проиндексированы на прогнозный уровень инфляции 4%.

Указаны размеры коэффициента для расчета налогового вычета при использовании винограда для производства винодельческой продукции.

Регионы могут устанавливать более высокие ставки налогов на дорогое имущество. Повышен порог для перехода на УСН. Компании и предприниматели, применяющие этот спецрежим, должны платить НДС. Плательщики УСН с доходом до 60 млн руб. освобождены от исполнения обязанности налогоплательщика НДС без направления в налоговый орган уведомления.

Малому и среднему бизнесу в обрабатывающих отраслях снизили тарифы страховых взносов.

В отношении отдельных видов полезных ископаемых повышен НДСПИ.

Госпошлина за сделки с дорогой недвижимостью зависит от ее стоимости.

Повышен налог на процессинговые центры букмекеров.

Закон вступает в силу со дня официального опубликования. Значительная часть поправок вступает в силу с 1 января 2025 г.

Документ: Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

ВЫРАСТУТ ПЕНСИИ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Скорректированы законы об обязательном пенсионном страховании и страховых пенсиях. С 2025 г. возобновляется индексация пенсий работающих пенсионеров. При этом в качестве базы будут использовать размер пенсии с учетом всех ранее прошедших индексаций.

Документ: Федеральный закон от 08.07.2024 № 173-ФЗ «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях».

Продолжение на стр. 3-17.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****В РОССИИ ВВОДИТСЯ ЕЖЕГОДНАЯ СЕМЕЙНАЯ ВЫПЛАТА**

С 1 января 2026 г. право на получение выплаты предоставляется работающим родителям, имеющим двух и более детей, являющихся гражданами России и постоянно проживающих на территории России, при условии, что родители также являются гражданами России, постоянно проживают на территории России, являются налоговыми резидентами и с их доходов уплачен НДФЛ в году, предшествующем году обращения за назначением выплаты. Семейная налоговая выплата предоставляется, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину регионального прожиточного минимума. Выплату получит каждый из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) детей в возрасте до 18 лет и детей до 23 лет, обучающихся по очной форме (за исключением обучающихся по дополнительным образовательным программам). При этом не должно быть задолженности по алиментам. При определении права на выплату учитывается движимое и недвижимое имущество семьи. Выплата производится в размере разницы между суммой расчетного исчисленного НДФЛ за предыдущий год и суммой налога, рассчитанного по ставке 6%. При этом расчетным исчисленным налогом признается сумма НДФЛ без вычетов. Выплату будет назначать территориальный орган СФР. Заявление можно подать с 1 июня до 1 октября года, следующего за тем, в котором исчислен НДФЛ, через Госуслуги, МФЦ или лично. Получение семейной налоговой выплаты не будет учитываться при определении права на получение иных выплат и мер социальной поддержки.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2026 г.

Документ: Федеральный закон от 13.07.2024 № 179-ФЗ «О ежегодной семейной выплате гражданам Российской Федерации, имеющим двух и более детей».

ДЕТИ-ИНВАЛИДЫ И ИНВАЛИДЫ С ДЕТСТВА, В СЛУЧАЕ ЕСЛИ ИХ РОДИТЕЛИ - ПОГИБШИЕ (УМЕРШИЕ) УЧАСТНИКИ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ, СМОГУТ ПОЛУЧАТЬ ДВОЙНУЮ ПЕНСИЮ

В соответствии с принятым законом двойная пенсия полагается детям-инвалидам и инвалидам с детства I и II групп, которые являются детьми лиц, указанных в статье 1 Закона РФ от 12.02.1993 № 4468-1, погибших (умерших) вследствие причин, перечисленных в пункте "а" статьи 21 указанного Закона (за исключением случаев, когда смерть этих лиц наступила в результате их противоправных действий). Таким детям-инвалидам могут устанавливаться пенсия по случаю потери кормильца и социальная пенсия по инвалидности, а инвалидам с детства - пенсия

Продолжение на стр. 4-17.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

по случаю потери кормильца и социальная пенсия по инвалидности, или страховая пенсия по инвалидности, или страховая пенсия по старости.

Документ: Федеральный закон от 13.07.2024 N 184-ФЗ «О внесении изменений в статьи 7 и 37 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» и статью 3 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

ВОССТАНОВЛЕННЫ ПРАВА УЕЗЖАЮЩИХ С СЕВЕРА ГРАЖДАН НА ЖИЛИЩНЫЕ СУБСИДИИ

Восстановлены права граждан, уезжающих из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, на жилищные субсидии. В 2020 г. уточнили условия, при которых выделяют субсидию. В частности, был введен ряд ограничительных требований, препятствующих признанию лица нуждающимся в ней. Причем действие этих поправок распространили на граждан, состоящих на учете, независимо от даты их постановки на него. Граждане, получившие ранее за счет государства землю за пределами севера для строительства жилья, не смогли получить субсидии. Они были сняты с учета. Изменения внесены во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 17.10.2023 № 48-П «По делу о проверке конституционности части 1 статьи 2 Федерального закона от 20 июля 2020 года № 228-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» в связи с жалобой гражданина С.А. Борисова».

Документ: Федеральный закон от 13.07.2024 № 183-ФЗ «О внесении изменений в статью 2 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

ПРЕЗИДЕНТ ДАЛ ПОРУЧЕНИЯ ПО ИТОГАМ ПЕТЕРБУРГСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА

Семьи с двумя и более детьми, не менее двух из которых несовершеннолетние, смогут оформить льготную ипотеку для приобретения жилья в регионах с низким уровнем жилищного строительства и в малых городах по ставке не более 6%. Во всех регионах семьи с детьми смогут взять льготный кредит на строительство индивидуальных жилых домов.

Продолжение на стр. 5-17.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Лица, входящие в одну группу компаний, смогут применять инвестиционный налоговый вычет. Решено установить инвестиционный налоговый вычет в виде права налогоплательщика уменьшать сумму налога на прибыль, подлежащую зачислению в федеральный бюджет. Планируется продлить сроки реализации федеральных проектов, входящих в состав нацпроекта «Производительность труда», а также включить их в состав разрабатываемого нацпроекта «Эффективная и конкурентная экономика». До 10 лет будет продлен срок софинансирования расходов граждан на уплату добровольных взносов в рамках программы долгосрочных сбережений. Поручено подготовить предложения о бесплатном предоставлении неограниченных в обороте земельных участков лицам, обеспечивающим за счет собственных средств ликвидацию накопленного вреда окружающей среде на этих участках.

Госкорпорации и компании с госучастием будут перемещены из Москвы в регионы по месту осуществления их основной производственной или операционной деятельности.

Поручено представить предложения по вовлечению в хозяйственное использование бесхозных, заброшенных, неэффективно используемых земельных участков и объектов капитального строительства. До 600 млрд руб. увеличится предельный размер участия ВЭБ.РФ в инвестпроектах в рамках программы «Фабрика проектного финансирования». Малым технологическим компаниям компенсируют затраты на первичное размещение акций на внутреннем финансовом рынке.

Максимальная сумма страхового покрытия по договору долевого страхования жизни составит 2,8 млн руб. Поручено установить единые принципы поддержки новых региональных инвестпроектов.

Документ: Перечень поручений по итогам Петербургского международного экономического форума, утверждены Президентом Российской Федерации 22.07.2024.

УВЕЛИЧЕН РАЗМЕР ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ -КОНТРАКТНИКАМ

Размер единовременной выплаты мобилизованным, военнослужащим-срочникам и иным гражданам, заключившим с 1 августа по 31 декабря 2024 г. контракт о военной службе для выполнения задач СВО сроком на 1 год и более, увеличен до 400 тыс. руб. Главам регионов рекомендовано установить единовременную выплату в аналогичном размере.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

Продолжение на стр. 6-17.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Документ: Указ Президента России от 31.07.2024 № 644 «О единовременной денежной выплате военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации».

УВЕЛИЧЕНЫ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ ПОСТРАДАВШИМ ПРИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

Решено повысить и ежегодно индексировать размеры финансовой помощи гражданам, пострадавшим от ЧС и терактов. Единовременная материальная помощь увеличена с 10 до 15 тыс. руб. на человека. Финансовая помощь при частичной утрате имущества первой необходимости выросла с 50 до 75 тыс. руб., а при полной утрате - со 100 до 150 тыс. руб. Выплаты родственникам погибших увеличены с 1 до 1,5 млн руб. на каждого погибшего. Для тех, кто получил средний или тяжкий вред здоровью, - с 400 до 600 тыс. руб. При причинении легкого вреда здоровью - с 200 до 300 тыс. руб. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 г.

Документ: Постановление Правительства России от 25.07.2024 № 1004 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 28.12.2019 № 1928».

ПРОГРАММА ГОСПОДДЕРЖКИ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ С ИПОТЕКОЙ ПРОДЛЕНА

Правительство уточнило правила направления многодетным семьям 450 тыс. руб. на погашение долга по ипотеке. **Программа продлена до конца 2030 г.** Средства не предоставляются на помещения, признанные на дату приобретения непригодными для проживания. При приобретении участка для ИЖС выплата осуществляется только после регистрации права собственности на построенный на нем жилой дом. Граждане, покупающие в кредит жилье, которое ранее было обеспечением обязательств другого физлица по ипотеке с господдержкой, смогут обратиться за господдержкой лишь через год после предыдущей реализации этих мер.

Документ: Постановление Правительства России от 29.07.2024 № 1025 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

УТОЧНЕН ПОРЯДОК ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Выплату пособия приостановят при отказе от участия в оплачиваемых общественных работах или от обучения по направлению службы занятости гражданина, впервые ищущего работу (ранее не работавшего) и при этом не имеющего квалификации, или безработного, стремящегося возобновить трудовую деятельность по-

Продолжение на стр. 7-17.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



Также актуализирована форма справки о среднем заработке, исчисленном работодателем, в связи с утверждением нового порядка исчисления среднего заработка для назначения пособия по безработице, утвержденного приказом Минтруда России от 13 февраля 2024 г. № 57н.

Документ: Приказ Минтруда России от 27.04.2024 № 239н «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан», зарегистрирован в Минюсте России 08.07.2024 за № 78774.

О ПОСТАНОВКЕ КОМПАНИИ НА НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ ПО МЕСТУ НАХОЖДЕНИЯ ОДНОГО ИЗ ОБОСОБЛЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

С 1 января 2025 г. будет применяться обновленная форма уведомления о выборе налогового органа для постановки российской организации на учет по месту нахождения одного из обособленных подразделений.

Речь идет о подразделениях, которые находятся в одном муниципальном образовании, городах федерального значения Москве, Санкт-Петербурге и Севастополе на территориях, подведомственных разным налоговым органам.

Также обновятся формат и правила заполнения формы.

Документ: Приказ Федеральной налоговой службы от 15.04.2024 № ЕД-7-14/306@ «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 04.09.2020 № ЕД-7-14/632@», зарегистрирован в Минюсте России 03.07.2024 за № 78748.

КОМПЛЕКСНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИНЯТЫ В ТРЕТЬЕМ ЧТЕНИИ



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



В ТК РФ хотят закрепить особенности временного перевода специалиста к другому работодателю, механизм противодействия формированию долгов по зарплате, положение об отпуске инвалидов и др.

Временный перевод

Хотят ввести новую главу с правилами временного перевода сотрудника на другую работу по направлению службы занятости (п. 2 ст. 1 проекта).

Перевод возможен с согласия специалиста в случаях, когда в центр занятости поступили:

запрос работодателя о потребности во временном переводе сотрудников из другой компании;

Продолжение на стр. 8-17.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

информация от организации о приостановке производства.

На период перевода действие первоначального трудового договора приостанавливается, но его срок продолжает течь. Проект почти не отличается от правил временного перевода к другому работодателю, которые сейчас установлены правительством. Однако можно отметить, например, что срок ответа специалиста на предложение центра занятости планируют ограничить. Он составит 7 рабочих дней.

Задержка зарплаты

Предлагают зафиксировать меры против просрочек по зарплате (п. 4 ст. 1 проекта): профилактика и мониторинг;

привлечение к ответственности за нарушение сроков выплаты вознаграждения за труд;

содействие в погашении долга по зарплате;

разъяснительная работа с участием сторон социального партнерства.

Чтобы координировать деятельность в этой сфере, сформируют межведомственные комиссии субъектов России.

Отпуск инвалидов

В ТК РФ уточняют, что работникам-инвалидам нужно предоставлять не менее 30 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска. Гарантия не новая, однако сейчас она закреплена только в Законе о соцзащите инвалидов (п. 3 ст. 1 проекта).

Предоставление труда работников

Хотят конкретизировать особенности регулирования труда специалистов, направляемых временно к другим работодателям по договору о предоставлении труда персонала (п. 5 ст. 1 проекта). Предлагают внести в ТК РФ положения из Закона о занятости, который утратит силу 1 января 2025 года. В их числе: обязательные условия для договора о предоставлении труда персонала; ограничения для направления работников принимающей стороне; положения о госконтроле за тем, как частные агентства занятости выполняют требования аккредитации.

Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений

Предложили уточнить полномочия Роструда по проверке того, как работодатели соблюдают обязательства по соглашениям. По мнению разработчиков, сейчас регулирование этого вопроса носит скорее декларативный характер (п. п. 1 и 6 ст. 1 проекта). Планируют также закрепить, что стороны контролируют выполнение колдоговора, соглашения в порядке, который устанавливают сами. Его можно определить в этих документах.

Продолжение на стр. 9-17.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Документ: Проект федерального закона № 625769-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (о совершенствовании правового регулирования федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, особенностей деятельности частных агентств занятости, а также временного перевода на другую работу по направлению органов службы занятости населения) / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/625769-8>.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ – МАСШТАБНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС РОССИИ ПРИНЯТЫ В ТРЕТЬЕМ ЧТЕНИИ

Предлагается усовершенствовать налоговое администрирование, уточнить правила по ряду налогов, ввести дополнительные меры поддержки и др.

Налоговое администрирование

Для совершенствования налогового администрирования предлагают, в частности: упразднить свидетельство и уведомление о постановке на учет в инспекции. С 1 января 2026 года подтверждать постановку на учет (снятие с учета) будет в том числе выписка из единого госреестра налогоплательщиков. Выданные до этого года свидетельства (уведомления) менять не придется (п. п. 2 и 24 ст. 1, ч. 2 ст. 17, ч. 6 ст. 19 проекта);

установить, что датой получения документов по ТКС от инспекции будет шестой рабочий день со дня их отправки. Поправка затронет тех, кто должен сдавать декларации в электронной форме (п. 8 ст. 1 проекта). Изменения вступят в силу через 180 дней после опубликования закона (ч. 3 ст. 19 проекта);

не направлять налоговое уведомление, если сумма исчисленных налогов менее 300 руб. (п. 12 ст. 1 проекта). Сейчас этот лимит – 100 руб.;

скорректировать правило отправки требований об уплате небольших долгов (не более 3000 руб.). Так, требование направят не позднее года со дня, когда отрицательное сальдо ЕНС превысит 500 руб. (пп. "б" п. 18 ст. 1 проекта). Поправки о требованиях и уведомлениях заработают со дня опубликования закона (ч. 1 ст. 19 проекта);

исключить блокировку операций по счетам организаций из-за неподачи квитанции о приеме требования или уведомления (пп. "б" п. 20 ст. 1 проекта). Изменения вступят в силу через 180 дней после опубликования закона (ч. 3 ст. 19 проекта);

с 1 января 2025 года оптимизировать число нулевых деклараций. Сдавать единую (упрощенную) декларацию потребуется 1 раз – после прекращения деятельности (п. 22 ст. 1, ч. 5 ст. 19 проекта). Сейчас ее подают ежеквартально;

Продолжение на стр. 10-17.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

дать налоговикам возможность запрашивать у банков справки о счетах и остатках денег на них в рамках налогового мониторинга (пп. "б" п. 26 ст. 1 проекта). Новшества заработают через месяц после опубликования (ч. 2 ст. 19 проекта);

продлить до конца 2028 года полномочия правительства вводить дополнительные основания для отсрочки (рассрочки) по уплате налогов, взносов (пп. "б" п. 1 ст. 1 проекта); ввести отдельный штраф для банков за непредставление информации о выплаченных процентах по вкладам и об остатках на счетах (п. 39 ст. 1 проекта). Поправка заработает через месяц после опубликования закона (ч. 2 ст. 19 проекта). **НДФЛ**, среди прочего хотят предусмотреть такие новшества:

обязать налогового агента при исчислении налога учитывать документально подтвержденные расходы по заявлению налогоплательщика (пп. "б" п. 22 ст. 2 проекта). Поправка вступит в силу через месяц после опубликования, но не ранее 1 числа очередного налогового периода (ч. 4 ст. 19 проекта);

закрепить правило, по которому налоговый агент должен сообщить о неудержанном НДФЛ, если не смог удержать его до 31 января следующего года (пп. "а" п. 22 ст. 2 проекта). Сейчас сообщают, если не удержали налог в течение налогового периода. Изменения также заработают через месяц после опубликования, но не ранее 1 числа очередного налогового периода (ч. 4 ст. 19 проекта);

предоставлять социальный вычет на оплату медуслуг и покупку лекарств для недееспособных детей без ограничения по возрасту (пп. "а" п. 19 ст. 2 проекта). Правило распространят на доходы, полученные с 1 января 2024 года (ч. 20 ст. 19 проекта); считать материальной выгодой по НДФЛ покупку долей участия в уставном капитале по цене ниже рыночной (п. 12 ст. 2 проекта). Поправка вступит в силу через месяц после опубликования, но не ранее 1 января очередного года (ч. 4 ст. 19 проекта).

Документ: Проект федерального закона № 577665-8 О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах (в части реализации отдельных положений основных направлений налоговой политики)» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/577665-8>.

МИНТРУД ПРЕДЛОЖИЛ УСТАНОВИТЬ МРОТ С 2025 ГОДА В РАЗМЕРЕ 22 440 РУБЛЕЙ

Минтруд России представил на общественное обсуждение законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2025 года до **22 440 рублей**. Сейчас МРОТ равен **19 242 руб.**, таким образом, рост МРОТ составит **16,6%**. Отмечается, что увеличение МРОТ в 2025 году затронет 4,2 млн человек.

Продолжение на стр. 11-17.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

В Минтруде напомнили, что с 2025 года МРОТ вновь будет устанавливаться в соотношении с медианной заработной платой, при этом начиная с 2025 года установлена норма о соотношении между МРОТ и медианной заработной платой не менее 48%. Медианная зарплата — это заработанная плата, больше и меньше которой получают половина работающих граждан. В 2023 году медианная заработная плата составляла 46 751 рубль. Президент России Владимир Путин на пленарной сессии Петербургского международного экономического форума заявил, что к 2030 году МРОТ должен составлять не менее 35 тыс. рублей в месяц.

Документ: Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=149309>.

СТРАХОВЫЕ ТАРИФЫ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ОСТАНУТСЯ НЕИЗМЕННЫМИ

Проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» (далее - законопроект) разработан в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее - Федеральный закон № 125-ФЗ). Законопроектом устанавливается, что на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователями в порядке и по тарифам, которые установлены Федеральным законом от 22 декабря 2005 г. № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год». При этом сохраняются условия установления и размеры тарифов, действовавших в 2024 году, – 32 страховых тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (от 0,2 до 8,5 процента к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, и включаются в базу для начисления страховых взносов на данный вид страхования) в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска.

Продолжение на стр. 12-17.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Документ: Проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=148896>.

ПОПРАВКИ О ПОВЫШЕНИИ МНОГИХ СУДЕБНЫХ ГОСПОШЛИН ПРИНЯТЫ В ТРЕТЬЕМ ЧТЕНИИ

Планируют увеличить ряд госпошлин за обращения, в частности, в арбитражные суды. Чтобы подать имущественный иск, который подлежит оценке, нужно будет уплатить: 10 тыс. руб. – при цене иска до 100 тыс. руб. включительно; 10 тыс. руб. плюс 5% суммы свыше 100 тыс. руб. – при цене иска более 100 тыс. руб. (до 1 млн руб. включительно); 55 тыс. руб. плюс 3% суммы свыше 1 млн руб. – при цене иска более 1 млн руб. (до 10 млн руб. включительно). Сейчас при цене иска, например, свыше 200 тыс. руб. (до 1 млн руб. включительно) госпошлина – 7000 руб. плюс 2% суммы свыше 200 тыс. руб. Кроме того, компании будут перечислять 50 тыс. руб. вместо 6000 руб. при подаче исков по спорам о заключении, изменении или расторжении договоров. Речь идет о случаях, когда нет требования вернуть исполненное по сделке или присудить имущество. Поправки вступят в силу через месяц со дня опубликования закона.

Основание: Проект федерального закона № 577665-8 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/577665-8>.

МИНТРУД ПОДГОТОВИЛ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПЕРЕНОСУ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2025 ГОДУ

Проект постановления подготовлен в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс). Проектом постановления предлагается выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями 4 и 5 января, в соответствии с частью второй статьи 112 Кодекса перенести на 2 мая и 31 декабря соответственно. Также предлагается перенести дни отдыха с субботы 23 февраля на четверг 8 мая, с субботы 8 марта на пятницу 13 июня, с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября. Таким образом, с учетом нормы статьи 112 Кодекса о переносе выходного дня на следующий после него рабочий день при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней в 2025 году будут следующие дни отдыха:

- с 29 декабря 2024 г. по 8 января 2025 г.;
- с 22 по 23 февраля;

Продолжение на стр. 13-17.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



- с 8 по 9 марта;
- с 1 по 4 мая и с 8 по 11 мая;
- с 12 по 15 июня;
- со 2 по 4 ноября;
- с 31 декабря 2025 г. по 8 января 2026 г.

Основание: Проект постановления Правительства Российской Федерации «О переносе выходных дней в 2025 году» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=148579>.

ПРЕДЛОЖЕНА МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ВКЛАДА ПЕРИОДОВ РАБОТЫ ВО ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА ПРЕДЫДУЩИХ МЕСТАХ РАБОТЫ

Проектируемый документ определяет способы оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на последнем и предыдущих местах работы в возникновение хронического профессионального заболевания на основании сведений о классе условий труда или категории риска по производственному фактору, вызвавшему хроническое профессиональное заболевание.

Оценка вклада осуществляется за все периоды работы с начала трудового стажа работника на последнем и предыдущих местах работы во вредных и/или опасных условиях, вне зависимости от того, была ли она постоянной или временной (на основе срочного трудового договора, на основе договора на выполнение определенного объема работ, сезонная занятость, занятость в агентствах, предоставляющих труд третьей стороне).

Документ: Проект приказа Минздрава России «Об утверждении Методики оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=148734>.



КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:

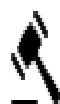


Об уведомлении Роскомнадзора об обработке персональных данных

Как не попасть на проверку и штраф? В каких случаях нужно подать уведомление, а когда оно необязательно, как подать его правильно, а также что делать после подачи уведомления?

Когда нужно и не нужно уведомлять Роскомнадзор. Общее правило такое: уведомлять об обработке персональных данных должны все госорганы, компании, ИП и даже обычные граждане, у которых есть хотя бы один работник или клиент-физлицо. Например, репетитор, сантехник или

Продолжение на стр. 14-17.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

тамада без статуса ИП тоже обязаны сообщить об обработке данных своих клиентов. Исключения есть, но их немного. Можно не подавать уведомление, когда цель обработки заключается в защите:

- общественного порядка;
- государственной безопасности;
- безопасности на транспорте (ст. 22 Закона 152-ФЗ).

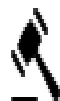
Есть еще одно исключение, оно касается способа обработки. Если вы обрабатываете данные вручную, уведомление можно не направлять. Имеется в виду ситуация, когда все операции с данными выполняет человек, а не алгоритм какой-то программы. До сентября 2022 года исключений было больше. Не нужно было уведомлять об обработке, если она проводилась для заключения и исполнения договора, а также в рамках трудовых отношений. Сейчас этих исключений уже нет. **Как заполнить уведомление.** Посмотрим, какие сведения нужно включить в уведомление. **Сведения об операторе.** Оператор – это тот, кто обрабатывает персональные данные. Пропишите тут все необходимые сведения. Например, реквизиты организации, если вы подаете уведомление от имени юридического лица, или паспортные данные для оператора - физического лица. **Цели обработки персональных данных.** Просто перечислить цели через запятую нельзя, про каждую нужно написать отдельно и указать ряд сведений, в частности:

- категории персональных данных;
- категории субъектов;
- способы обработки.

Дата начала обработки персональных данных. Это день основания организации. Даже если вы подаете уведомление в 2024 году, а организация была основана в 2015 году, все равно укажите в качестве даты 2015 год. Именно тогда началась обработка.

Трансграничная передача. Если вы передаете персональные данные в другие страны, на это нужно указать в уведомлении. Кроме того, в этом случае нужно еще подать отдельное уведомление. О том, как это сделать без ошибок, читайте в нашей статье. **Срок или условие прекращения обработки персональных данных.** Укажите, когда планируете прекратить обработку. Это может быть конкретная дата или указание на событие. Например, прекращение деятельности оператора. **Обеспечение безопасности персональных данных.** Пропишите, что вы сделали, чтобы персональные данные были в безопасности. Например, назначили ответственного, ограничили доступ к документам, отвели под хранение отдельное помещение, обезопасили базы данных.

Продолжение на стр. 15-17.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Ответственный за обработку персональных данных. Именно этого сотрудника привлекут к ответственности, если выявят нарушения. Ответственным может быть любой сотрудник организации, но только если его можно назвать должностным лицом. У него должна быть возможность распоряжаться имуществом либо влиять на рабочие процессы и действия работников (ст. 2.4 КоАП РФ). Иначе это не должностное лицо. Информация в уведомлении должна совпадать с информацией в документах оператора. Например, цель обработки в уведомлении должна звучать так же, как и в политике по персональным данным организации.

Как подать уведомление

Есть несколько способов уведомить Роскомнадзор об обработке. Расположили их от самого удобного к менее удобному.

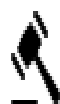
1. Через Портал Роскомнадзора. Тут можно заполнить уведомление с помощью онлайн-формы и сразу направить в ведомство. Понадобится усиленная квалифицированная электронная подпись или авторизация на Госуслугах.
2. В бумажном виде с помощью Портала Роскомнадзора. Можно заполнить уведомление онлайн, но затем не отправлять его электронно, а распечатать и отправить почтой либо принести лично.
3. В бумажном виде скачать форму уведомления, заполнить, распечатать и отправить почтой либо принести лично. Скачивайте шаблон из приказа Роскомнадзора от 28.10.2022 № 10, удобно взять из КонсультантПлюс. Там же можно посмотреть образцы заполнения:

- Уведомление о намерении обрабатывать персональные данные;
- Уведомление о намерении осуществлять обработку персональных данных работников.

Что делать после подачи уведомления

Когда уведомление подано, Роскомнадзор присваивает ему номер и ключ и направляет их заявителю по электронной почте, указанной в заявлении. С их помощью вы можете проверить статус рассмотрения на портале ведомства. В результате вам присвоят номер в реестре операторов персональных данных. Проверить, если ли вы в реестре, можно на сайте Роскомнадзора. На этом взаимодействие с Роскомнадзором заканчивается. Если у вас появляется новый клиент или сотрудник, никаких дополнительных отчетов после внесения в реестр подавать не нужно. Но о некоторых изменениях вы должны уведомить ведомство: изменение места нахождения организации; назначение нового ответственного за обработку персональных данных; изменение цели обработки персональных данных либо добавление новых; прекращение обработки персональных данных.

Продолжение на стр. 16-17.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Ответственность за неподачу уведомления . Отдельной ответственности за неподачу уведомления нет, но могут оштрафовать по общей статье 19.7 КоАП РФ за непредставление информации контролерам. Штрафы относительно небольшие. При этом сейчас Госдума рассматривает проект закона, который выделяет этот состав в отдельное нарушение, и ответственность могут увеличить. Например, максимальную сумму штрафа за неподачу уведомления в Роскомнадзор могут увеличить **сразу в 60 раз** (до 300 тыс. на юридическое лицо). Пока это проект закона. В настоящее время он прошел первое чтение. Но если вы еще не подали уведомление об обработке персональных данных, советуем сделать это в ближайшее время, пока ответственность не ужесточили. Документ: Как уведомить Роскомнадзор об обработке персональных данных / <https://www.4dk.ru/content/art/35613-cplus-kak-uvedomit-roskomnadzor-ob-obrabotke-personalnyih-dannyih-20240724>.

**РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ МОЖЕТ ОТКАЗАТЬ РАБОТНИКУ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ
ОТПУСКА В УСТАНОВЛЕННЫЕ ГРАФИКОМ ОТПУСКОВ СРОКИ, В ТОМ
ЧИСЛЕ И ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ НЕОБХОДИМОСТИ**

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюза не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ст. 123 ТК РФ). Это означает, что работник, который не относится к льготным категориям и не может сам определять время использования отпуска, должен уйти в отпуск именно в сроки, установленные графиком, а в предоставлении ему отпуска в иное время, чем предусмотрено графиком отпусков, работодатель может отказать (определения Камчатского краевого суда от 28.04.2016 № 33-913/2016, Верховного Суда Республики Татарстан от 14.05.2015 № 33-6204/2015). В свою очередь, работодатель не вправе без согласования с работником менять уже запланированную графиком дату предоставления отпуска, в том числе ссылаясь на производственную необходимость (определения Московского горсуда от 20.01.2016 № 33-1792/16, Мурманского облсуда от 22.07.2015 № 33-1928/2015, Вологодского облсуда от 21.08.2013 № 33-3794/2013). Как подчеркивает Конституционный Суд России, именно в указанный в графике календарный период работодатель должен предоставить, а работник - использовать ежегодный отпуск (определение от 02.03.2006 N 60-О). В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия

Продолжение на стр. 17-17.



КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:



работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено ТК РФ. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (часть третья ст. 124 ТК РФ).

Таким образом, по общему правилу работодатель не может отказать работнику в предоставлении отпуска в установленные графиком сроки, в том числе и по производственной необходимости. Перенести отпуск на другое время возможно только с согласия работника.

Документ: Может ли руководитель отказать сотруднику в предоставлении отпуска, запланированного графиком отпусков, по производственной необходимости? Нужно ли запрашивать согласие на перенос отпуска? // По материалам службы Правового консалтинга ГАРАНТ // https://www.garant.ru/consult/work_law/1728114/.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕ-
ТИ «ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:
А. Шустров